

V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG:

<p>36. Znajomość języka polskiego (określić poziom jego znajomości)</p> <p>.....</p>	<p>37. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy mają przekazać pracodawcy krajowemu podanie o pracę, życiorysy</p> <p>.....</p>
---	--

<p>38. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia:</p> <p>.....</p>	<p>.....</p>
--	--------------

<p>Koszty w tym zakresie ponosi:</p> <p>.....</p>	<p>39. Możliwość w warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:</p> <p>.....</p>
--	--

<p>40. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:</p> <p>.....</p>	<p>41. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:</p> <p>.....</p>
--	--

42. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:

.....

43. Prawa i obowiązki związane ze zgłoszeniem oferty pracy:

1. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, gdy pracodawca:

- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,
- zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy.

2. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

3. Upowszechniając krajową ofertę pracy w formie otwartej urząd pracy podaje do wiadomości publicznej co najmniej:

- dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy
- oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów
- okres aktualności
- wymagań dotyczących ofert pracy dla obywateli EOG (jeśli jest to oferta dla obywateli EOG)

Dyrektor
Urzędu Pracy
w Kolonicach

mgr Cezary Białas

.....
Podpis pracodawcy

UWAGA!
Oferty pracy można zgłaszać osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lublińcu oraz faksem, pocztą lub drogą elektroniczną.

VI. Adnotacje urzędu pracy

<p>44. Data przyjęcia zgłoszenia</p> <p>.....</p>	<p>45. Numer zgłoszenia</p> <p>Syriusz</p> <p>E-dok</p>
--	--

<p>46. Data odwołania zgłoszenia</p> <p>.....</p>	<p>47. Sposób przyjęcia oferty</p> <p><input type="checkbox"/> osobiście <input type="checkbox"/> faks</p> <p><input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> inna forma</p>
--	--

