☐X ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY ☐ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EOG

I. Informacje dotyczące pracodawcy

1.Nazwa pracodawcy

Zespół Szkolno-Przedszkolny w Kochcicach

2. Adres siedziby pracodawcy

Ulica. Parkowa

42-713 Kod pocztowy — Kochcice Miejscowość

Gmina Kochanowice

Województwo Śląskie

Telefon 34 353 36 30

Faks 34 353 36 30

e-mail zspkochcice@wp.pl

Strona www.....

3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)

151716483

4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 2007

☐☐☐☐ ☐

5. NIP

575 17 19 094

6. Forma prawna prowadzonej działalności

.....

7. Osoba do kontaktu wskazana przez pracodawcę (pracodawca lub pracownik)

Nazwisko i imię Białas Cezary

Stanowisko Dyrektor

Telefon 34 353 36 30

Godziny 8-13

8.Oferta pracy tymczasowej ☐ TAK ☐X NIE

9. Pracodawca jest agencją zatrudnienia ☐ TAK ☐X NIE

10. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą

Mailowo, osobiście

11. Liczba zatrudnionych pracowników 40

12. Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie ☐ TAK ☐ X NIE

II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy

13. Nazwa zawodu

Nauczyciel wychowania przedszkolnego

14. Nazwa stanowiska

Nauczyciel

15. Liczba wolnych miejsc pracy 1

W tym dla osób niepełnosprawnych 0

16. Kod zawodu

.....

17. Nr stanowiska pracy

.....

18. Wymiar czasu pracy

8,5/25

19. Adres miejsca wykonywania pracy

Parkowa 45, Kochcice, 42-713 Kochanowice

20. Ogólny zakres obowiązków:

Realizacja zadań i obowiązków należących do nauczyciela wychowania przedszkolnego.

21. Rodzaj umowy ☐4

1) umowa na czas nieokreślony;
2) umowa na czas określony;
3) umowa na okres próbny;
4) umowa na zastępstwo;
5) umowa zlecenie;
6) umowa o dzieło;
7) umowa o pracę tymczasową;
8) inne .....

Uwagi.....

22. System czasu pracy	23. Rozkład czasu pracy
1) jednozmianowa; ☐1 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inna	**Godziny:** **Wg planu zajęć** **Dni pracy:** **Od poniedziałku do piątku** **Uwagi:** .....
24.Okres zatrudnienia (w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę) Od 01.09.2023r. do 30.06.2024 r.	

25. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto)	26. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	27. Data rozpoczęcia pracy
Od 3690 do 4550	Miesięczny	01.09.2023 r.

III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:

28. Wymagania – oczekiwania pracodawcy	29. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG:
Wykształcenie Wyższe z przygotowaniem pedagogicznym Kierunek /Specjalność Wychowanie przedszkolne Doświadczenie zawodowe..... ..... Uprawnienia/Umiejętności	☐ TAK x ☐ NIE Podać jakich.....
	30. Znajomość języków obcych: **- jaki język** ..... **- poziom znajomości** ....

IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy:

31. Oferta	32. Czy pracodawca tę samą ofertę pracy złożył w innym urzędzie pracy?
X☐ **OTWARTA** Oferta jest upowszechniana w formie, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, dane pracodawcy są podawane do wiadomości publicznej. **Wyrażam zgodę na publiczne udostępnienie danych umożliwiających identyfikację.** ☐ **ZAMKNIĘTA** Oferta jest upowszechniana bez podania danych identyfikujących pracodawcę, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy skieruje do pracy u pracodawcy.	☐ TAK x ☐ NIE **33. Czy oferta ma być przekazana do innego PUP celem upowszechnienia?** ☐ TAK x☐ NIE Jeśli TAK proszę wskazać PUP, w którym oferta ma być upowszechniona: .....
34. Data aktualności oferty: **Do dnia 18.08.2023 r.** **UWAGA!!!** **Oferta traci ważność z upływem ostatniego dnia jej aktualności. W przypadku chęci przedłużenia terminu ważności oferty należy skontaktować się z urzędem przed upływem ww. terminu.**	**35. Czy oferta ma zostać upowszechniona w wybranych krajach EOG:** ☐ TAK x ☐ NIE Podać w jakich.....

V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG:	
36. Znajomość języka polskiego (określić poziom jego znajomości)	**37. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy mają przekazać pracodawcy krajowemu podanie o pracę, życiorysy** ....
38. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia: .... **Koszty w tym zakresie ponosi:**	**39. Możliwość w warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych prze pracownika:** .....
40. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:	**41. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:** .....

42. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:

.....

43. Prawa i obowiązki związane ze zgłoszeniem oferty pracy:

1. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, gdy pracodawca:
- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,
- zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
-zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy.

2. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

3. Upowszechniając krajową ofertę pracy w formie otwartej urząd pracy podaje do wiadomości publicznej co najmniej:
- dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy
- oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów
-okres aktualności
- wymagań dotyczących ofert pracy dla obywateli EOG (jeśli jest to oferta dla obywateli EOG)

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Kochanach
mgr Cezary Białas

.....
Podpis pracodawcy

UWAGA!
Oferty pracy można zgłaszać osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lublińcu oraz faksem, pocztą lub drogą elektroniczną.

VI. Adnotacje urzędu pracy	
44. Data przyjęcia zgłoszenia	**45. Numer zgłoszenia** Syriusz ..... E-dok .....
46. Data odwołania zgłoszenia	**47. Sposób przyjęcia oferty** ☐ osobiście ☐ faks ☐ e-mail ☐ inna forma .....

Informacje dotyczące realizacji oferty pracy:

1. Data upowszechnienia oferty.....
2. Aktualizacja oferty.....
3. Czy zorganizować giełdę pracy ☐ TAK ☐ NIE

   Data:..... Godzina: .....
4. Data poinformowania pracodawcy o kandydatach spełniających wymagania.....

   bądź ich braku.....
5. Data przekazania do innych PUP.....(w przypadku gdy pracodawca wyraził zainteresowanie)
6. Data przekazania oferty do realizacji w innym PUP.....(jakim).....

Realizacja oferty pracy

Data przedłożenia oferty	Imię i nazwisko	Bezrobotni/ poszukujący pracy (numer teczki)	Skierowanie		Podjęcie pracy		Przyczyna nie podjęcia zatrudnienia/ Przyczyna nie wydania skierowania
			TAK	NIE	Tak (data)	Nie	