

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy Zespół Szkolno-Przedszkolny w Kochcicach		2. Adres siedziby pracodawcy Ulica Parkowa 42 - 713 Kod pocztowy Kochcice Miejscowość	
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON) 151716483	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 2007 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
5. NIP 5751719094	6. Forma prawna prowadzonej działalności		
7. Osoba do kontaktu wskazana przez pracodawcę (pracodawca lub pracownik) Nazwisko i imię: Białas Cezary Stanowisko: Dyrektor Telefon: 34 353 36 30 Godziny: 8.00-14.00		Gmina: Kochanowice Województwo: Śląskie Telefon : 34 353 36 30 Faks: jw. e-mail: zspkochcice@wp.pl Strona : www.kochcice.edu.pl	
10. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą osobiście		8. Oferta pracy tymczasowej <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE	
		9. Pracodawca jest agencją zatrudnienia <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE	
		11. Liczba zatrudnionych pracowników 50	
12. Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie			<input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
13. Nazwa zawodu Nauczyciel	14. Nazwa stanowiska Nauczyciel wychowania przedszkolnego	15. Liczba wolnych miejsc pracy W tym dla osób niepełnosprawnych	1 0
16. Kod zawodu	17. Nr stanowiska pracy	18. Wymiar czasu pracy 25/25 – 1 etat	
19. Adres miejsca wykonywania pracy Zespół Szkolno-Przedszkolny w Kochcicach, Parkowa 45, 42-713 Kochanowice			
20. Ogólny zakres obowiązków: * realizacja podstawy programowej wychowania przedszkolnego		21. Rodzaj umowy 1) umowa na czas nieokreślony; 2) umowa na czas określony; 3) umowa na okres próbny; 4) <u>umowa na zastępstwo;</u> 5) umowa zlecenie; 6) umowa o dzieło; 7) umowa o pracę tymczasową; 8) inne	
		4 <input type="checkbox"/> Uwagi:	

22. System czasu pracy 1) jednozmianowa; <input type="checkbox"/> 2) dwie zmiany; <input type="checkbox"/> 3) trzy zmiany; <input type="checkbox"/> 4) ruch ciągły; <input type="checkbox"/> 5) inna <input type="checkbox"/>		23. Rozkład czasu pracy Godziny: Wg planu zajęć Dni pracy: Od poniedziałku do piątku Uwagi:	
24. Okres zatrudnienia (w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę) na czas nieobecności pracownika			
25. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto) Od 3.690,00 do 4.550,00	26. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) miesięczny	27. Data rozpoczęcia pracy Od 01.12.2023 r.	
III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:			
28. Wymagania – oczekiwania pracodawcy Wykształcenie: wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym Kierunek /Specjalność : wychowanie przedszkolne Doświadczenie zawodowe: brak wymagań Uprawnienia/Umiejętności: * sumienność, * dokładność, * punktualność, * umiejętność współpracy w zespole, * aktualne badania sanitarno – epidemiologiczne mile widziane		29. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Podać jakich.....	
		30. Znajomość języków obcych: - jaki język Nie dotyczy - poziom znajomości	
IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy:			
31. Oferta <input checked="" type="checkbox"/> OTWARTA Oferta jest upowszechniana w formie, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, dane pracodawcy są podawane do wiadomości publicznej. Wyrażam zgodę na publiczne udostępnienie danych umożliwiających identyfikację. <input type="checkbox"/> ZAMKNIĘTA Oferta jest upowszechniana bez podania danych identyfikujących pracodawcę, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy skieruje do pracy u pracodawcy.		32. Czy pracodawca tę samą ofertę pracy złożył w innym urzędzie pracy? <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE	
		33. Czy oferta ma być przekazana do innego PUP celem upowszechnienia? <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Jeśli TAK proszę wskazać PUP, w którym oferta ma być upowszechniona:	
34. Data aktualności oferty: Do dnia 24.11.2023 r. UWAGA!!! Oferta traci ważność z upływem ostatniego dnia jej aktualności. W przypadku chęci przedłużenia terminu ważności oferty należy skontaktować się z urzędem przed upływem ww. terminu.		35. Czy oferta ma zostać upowszechniona w wybranych krajach EOG: <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Podać w jakich.....	

V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG:

36. Znajomość języka polskiego (określić poziom jego znajomości)
.....
.....

37. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy mają przekazać pracodawcy krajowemu podanie o pracę, życiorysy
.....
.....

38. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia:
.....
.....

39. Możliwość w warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:
.....
.....

Koszty w tym zakresie ponosi:
.....
.....

40. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:
.....
.....

41. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:
.....
.....

42. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:
.....
.....

43. Prawa i obowiązki związane ze zgłoszeniem oferty pracy:

1. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, gdy pracodawca:

- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,
- zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy.

2. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

3. Upowszechniając krajową ofertę pracy w formie otwartej urząd pracy podaje do wiadomości publicznej co najmniej:

- dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy
- oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów
- okres aktualności
- wymagań dotyczących ofert pracy dla obywateli EOG (jeśli jest to oferta dla obywateli EOG)

Dyrektor
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego
w Kochczicach

ZESPÓŁ SZKOLNO-PRZEDSZKOLNY
W KOCHCICACH
ul. Parkowa 45, 42-713 Kochanowice
tel./fax 034/35 33 630 ; tel. 35 33 541
NIP 575-17-19-094
woj. śląskie

.....
Podpis pracodawcy

UWAGA!

Oferty pracy można zgłaszać osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lublińcu oraz faksem, pocztą lub drogą elektroniczną.

