


<b>I. Informacje dotyczące pracodawcy</b>	
<b>1. Nazwa pracodawcy</b> Zespół Szkolno-Przedszkolny w Kochcicach	
<b>2. Adres siedziby pracodawcy</b> Ulica Parkowa <b>42 - 713</b> <b>Kochcice</b> Kod pocztowy                      Miejscowość	
<b>3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)</b> 151716483	<b>4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 2007</b> □□□□ □
<b>5. NIP</b> 5751719094	<b>6. Forma prawna prowadzonej działalności</b> .....
<b>7. Osoba do kontaktu wskazana przez pracodawcę (pracodawca lub pracownik)</b> Nazwisko i imię: Białas Cezary Stanowisko: Dyrektor Telefon: 34 353 36 30 Godziny: 8.00-14.00	
<b>8. Oferta pracy tymczasowej</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE	
<b>9. Pracodawca jest agencją zatrudnienia</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE	
<b>10. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą</b> osobiście	
<b>11. Liczba zatrudnionych pracowników</b> 50	
<b>12. Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE	
<b>II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy</b>	
<b>13. Nazwa zawodu</b> Nauczyciel	<b>14. Nazwa stanowiska</b> Nauczyciel języka niemieckiego
<b>15. Liczba wolnych miejsc pracy</b> 1 W tym dla osób niepełnosprawnych                      0	
<b>16. Kod zawodu</b>	<b>17. Nr stanowiska pracy</b> .....
<b>18. Wymiar czasu pracy</b> 13/18	
<b>19. Adres miejsca wykonywania pracy</b> Zespół Szkolno-Przedszkolny w Kochcicach, Parkowa 45, 42-713 Kochanowice	
<b>20. Ogólny zakres obowiązków:</b>  * realizacja podstawy programowej z języka niemieckiego	<b>21. Rodzaj umowy</b> 1) umowa na czas nieokreślony;                      4 <input type="checkbox"/> 2) umowa na czas określony; 3) umowa na okres próbny; 4) <u>umowa na zastępstwo</u> ; 5) umowa zlecenie; 6) umowa o dzieło; 7) umowa o pracę tymczasową; 8) inne .....
<b>Uwagi:</b>	

<b>22. System czasu pracy</b> 1) jednozmianowa; <input type="checkbox"/> 2) dwie zmiany; <input type="checkbox"/> 3) trzy zmiany; <input type="checkbox"/> 4) ruch ciągły; <input type="checkbox"/> 5) inna <input type="checkbox"/> .....		<b>23. Rozkład czasu pracy</b> Godziny: Wg planu zajęć Dni pracy: Od poniedziałku do piątku Uwagi: .....	
<b>24. Okres zatrudnienia</b> ( w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę) na czas nieobecności pracownika		<b>27. Data rozpoczęcia pracy</b> Od 02.01.2024 r.	
<b>25. Wysokość wynagrodzenia</b> (kwota brutto) Od 3.690,00 do 4.550,00	<b>26. System wynagradzania</b> (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) miesięczny		
<b>III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:</b>			
<b>28. Wymagania – oczekiwania pracodawcy</b> Wykształcenie: wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym Kierunek /Specjalność : filologia germańska Doświadczenie zawodowe: brak wymagań Uprawnienia/Umiejętności: * sumienność, * dokładność, * punktualność, * umiejętność współpracy w zespole,		<b>29. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG:</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Podać jakich.....	
		<b>30. Znajomość języków obcych:</b> - jaki język Nie dotyczy - poziom znajomości ..... .....	
<b>IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy:</b>			
<b>31. Oferta</b> <input checked="" type="checkbox"/> OTWARTA Oferta jest upowszechniana w formie, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, dane pracodawcy są podawane do wiadomości publicznej. <b>Wyrażam zgodę na publiczne udostępnienie danych umożliwiających identyfikację.</b> <input type="checkbox"/> ZAMKNIĘTA Oferta jest upowszechniana bez podania danych identyfikujących pracodawcę, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy skieruje do pracy u pracodawcy.		<b>32. Czy pracodawca tę samą ofertę pracy złożył w innym urzędzie pracy?</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE	
		<b>33. Czy oferta ma być przekazana do innego PUP celem upowszechnienia?</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Jeśli TAK proszę wskazać PUP, w którym oferta ma być upowszechniona: .....	
<b>34. Data aktualności oferty:</b> Do dnia <b>28.12.2023 r.</b> <b>UWAGA!!!</b> <b>Oferta traci ważność z upływem ostatniego dnia jej aktualności. W przypadku chęci przedłużenia terminu ważności oferty należy skontaktować się z urzędem przed upływem ww. terminu.</b>		<b>35. Czy oferta ma zostać upowszechniona w wybranych krajach EOG:</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Podać w jakich.....	
<b>V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG:</b>			

<b>36. Znajomość języka polskiego (określić poziom jego znajomości)</b> ..... .....	<b>37. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy mają przekazać pracodawcy krajowemu podanie o pracę, życiorysy</b> ..... .....
<b>38. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia:</b> ..... ..... <b>Koszty w tym zakresie ponosi:</b> ..... .....	<b>39. Możliwość w warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:</b> ..... .....
<b>40. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:</b> ..... .....	<b>41. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:</b> ..... .....
<b>42. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:</b> ..... .....	
<b>43. Prawa i obowiązki związane ze zgłoszeniem oferty pracy:</b> <p>1. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, gdy pracodawca:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,</li> <li>- zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;</li> <li>- zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy.</li> </ul> <p>2. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.</p> <p>3. Upowszechniając krajową ofertę pracy w formie otwartej urząd pracy podaje do wiadomości publicznej co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy</li> <li>- oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów</li> <li>- okres aktualności</li> <li>- wymagań dotyczących ofert pracy dla obywateli EOG (jeśli jest to oferta dla obywateli EOG)</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">   <b>mgr Cezary Białas</b>            .....  <b>Podpis pracodawcy</b> </div> <div style="text-align: center;"> <b>Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Kochcicach</b>  <b>ZESPÓŁ SZKOLNO-PRZEDSZKOLNY W KOHCICACH</b>            ul. Parkowa 45, 42-713 Kochanowice            tel./fax 34 353 36 30; 34 353 35 41            NIP 575-17-19-094            woj. śląskie         </div> </div>	

**UWAGA!**

Oferty pracy można zgłaszać osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lublińcu oraz faksem, pocztą lub drogą elektroniczną.

