

<b>I. Informacje dotyczące pracodawcy</b>		
<b>1. Nazwa pracodawcy</b> Zespół Szkolno-Przedszkolny w Kochcicach		<b>2. Adres siedziby pracodawcy</b> Ulica Parkowa <b>42 - 713</b> Kod pocztowy <b>Kochcice</b> Miejscowość Gmina: Kochanowice Województwo: Śląskie Telefon : 34 353 36 30 Faks: jw. e-mail: <a href="mailto:zspkochcice@wp.pl">zspkochcice@wp.pl</a> Strona : <a href="http://www.kochcice.edu.pl">www.kochcice.edu.pl</a>
<b>3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)</b> 151716483	<b>4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 2007</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
<b>5. NIP</b> 5751719094	<b>6. Forma prawna prowadzonej działalności</b> .....	
<b>7. Osoba do kontaktu wskazana przez pracodawcę (pracodawca lub pracownik)</b> Nazwisko i imię: Horst-Zdańkowska Małgorzata Stanowisko: Dyrektor Telefon: 34 353 36 30 Godziny: 8.00-14.00		<b>8. Oferta pracy tymczasowej</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE
<b>10. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą</b> osobiście		<b>9. Pracodawca jest agencją zatrudnienia</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE
		<b>11. Liczba zatrudnionych pracowników</b> 45
<b>12. Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie</b>		<input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE
<b>II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy</b>		
<b>13. Nazwa zawodu</b> Sprzątaczką	<b>14. Nazwa stanowiska</b> Sprzątaczką	<b>15. Liczba wolnych miejsc pracy</b> 1 W tym dla osób niepełnosprawnych 0
<b>16. Kod zawodu</b> 91	<b>17. Nr stanowiska pracy</b> .....	<b>18. Wymiar czasu pracy</b> 1 etat
<b>19. Adres miejsca wykonywania pracy</b> Zespół Szkolno-Przedszkolny w Kochcicach, Parkowa 45, 42-713 Kochanowice		
<b>20. Ogólny zakres obowiązków:</b> * utrzymanie czystości na powierzonym obszarze szkoły		<b>21. Rodzaj umowy</b> 1) umowa na czas nieokreślony; 2) umowa na czas określony; 3) umowa na okres próbny; 4) umowa na zastępstwo; 5) umowa zlecenie; 6) umowa o dzieło; 7) umowa o pracę tymczasową; 8) inne ..... <b>Uwagi:</b>
		2 <input type="checkbox"/>

*Małgorzata*

<b>22. System czasu pracy</b> 1) jednozmianowa; <input type="checkbox"/> 1 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inna .....	<b>23. Rozkład czasu pracy</b>  <b>Godziny:</b> od 12.00 do 20.00  <b>Dni pracy:</b> Od poniedziałku do piątku  <b>Uwagi:</b> .....
<b>24. Okres zatrudnienia</b> ( w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę)  12 miesięcy ( z możliwością przedłużenia)	

<b>25. Wysokość wynagrodzenia</b> (kwota brutto)  Od 3010.00 zł	<b>26. System wynagradzania</b> (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)  miesięczny	<b>27. Data rozpoczęcia pracy</b>  01.06.2022 r.
--	---	--

**III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:**

<b>28. Wymagania – oczekiwania pracodawcy</b>  Wykształcenie: podstawowe Kierunek /Specjalność : brak wymagań Doświadczenie zawodowe: brak wymagań Uprawnienia/Umiejętności: * sumienność, * dokładność, * punktualność, * umiejętność współpracy w zespole, * mile widziane aktualne badania sanitarno - epidemiologiczne	<b>29. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG:</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE  Podać jakich.....  <b>30. Znajomość języków obcych:</b> - jaki język Nie dotyczy  - poziom znajomości ..... .....
--	---

**IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy:**

<b>31. Oferta</b>  <input checked="" type="checkbox"/> OTWARTA  Oferta jest upowszechniana w formie, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, dane pracodawcy są podawane do wiadomości publicznej. <b>Wyrażam zgodę na publiczne udostępnienie danych umożliwiających identyfikację.</b>  <input type="checkbox"/> ZAMKNIĘTA  Oferta jest upowszechniana bez podania danych identyfikujących pracodawcę, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy skieruje do pracy u pracodawcy.	<b>32. Czy pracodawca tę samą ofertę pracy złożył w innym urzędzie pracy?</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE  <b>33. Czy oferta ma być przekazana do innego PUP celem upowszechnienia?</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE  Jeśli TAK proszę wskazać PUP, w którym oferta ma być upowszechniona: .....
<b>34. Data aktualności oferty:</b>  Do dnia <b>19.05.2022 r.</b>  <b>UWAGA!!!</b> <b>Oferta traci ważność z upływem ostatniego dnia jej aktualności. W przypadku chęci przedłużenia terminu ważności oferty należy skontaktować się z urzędem przed upływem ww. terminu.</b>	<b>35. Czy oferta ma zostać upowszechniona w wybranych krajach EOG:</b> <input type="checkbox"/> TAK <input checked="" type="checkbox"/> NIE Podać w jakich.....

<b>V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG:</b>	
36. Znajomość języka polskiego (określić poziom jego znajomości) .....	37. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy mają przekazać pracodawcy krajowemu podanie o pracę, życiorysy ..... .....
38. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia: ..... ..... Koszty w tym zakresie ponosi: .....	39. Możliwość w warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika: .....
40. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji: .....	41. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona: .....
42. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy: .....	
43. Prawa i obowiązki związane ze zgłoszeniem oferty pracy:	
<p>1. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, gdy pracodawca:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,</li> <li>- zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;</li> <li>- zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy.</li> </ul> <p>2. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.</p> <p>3. Upowszechniając krajową ofertę pracy w formie otwartej urząd pracy podaje do wiadomości publicznej co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy</li> <li>- oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów</li> <li>- okres aktualności</li> <li>- wymagań dotyczących ofert pracy dla obywateli EOG (jeśli jest to oferta dla obywateli EOG).</li> </ul>	
<p><b>p.o. Dyrektora</b> Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Kochcicach ..... mgr Małgorzata Horst-Zdanowska Podpis pracodawcy</p>	
<p>ZESPÓŁ SZKOLNO-PRZEDSZKOLNY W KOHCICACH ul. Parkowa 45, 42-713 Kochanowice tel./fax 034/35 33 630 ; tel. 35 33 541 NIP 575-17-19-094 woj. śląskie</p>	

**29. 04. 2022**

**UWAGA!**

Oferty pracy można zgłaszać osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lublińcu oraz faksem, pocztą lub drogą elektroniczną.

