



<b>22. System czasu pracy</b> 1) jednozmianowa; <input type="checkbox"/> 1 2) dwie zmiany; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) inna .....		<b>23. Rozkład czasu pracy</b>  <b>Godziny:</b>  <b>Wg planu zajęć</b>  <b>Dni pracy:</b>  <b>Od poniedziałku do piątku</b>  <b>Uwagi:</b> .....	
<b>24. Okres zatrudnienia</b> ( w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę)  Od 01.09.2023r. do 30.06.2024 r.		<b>25. Wysokość wynagrodzenia</b> (kwota brutto)  Od 3690 do 4550	
<b>26. System wynagradzania</b> (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)  Miesięczny		<b>27. Data rozpoczęcia pracy</b>  01.09.2023 r.	
<b>III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy:</b>			
<b>28. Wymagania – oczekiwania pracodawcy</b>  Wykształcenie Wyższe z przygotowaniem pedagogicznym Kierunek /Specjalność Integracja Sensoryczna Doświadczenie zawodowe..... ..... Uprawnienia/Umiejętności ..... ..... .....		<b>29. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG:</b>  <input type="checkbox"/> TAK                                    x <input type="checkbox"/> NIE Podać jakich.....	
		<b>30. Znajomość języków obcych:</b> - jaki język ..... - poziom znajomości ..... .....	
<b>IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą pracy:</b>			
<b>31. Oferta</b>  <input checked="" type="checkbox"/> OTWARTA  Oferta jest upowszechniana w formie, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, dane pracodawcy są podawane do wiadomości publicznej. <b>Wyrażam zgodę na publiczne udostępnienie danych umożliwiających identyfikację.</b>  <input type="checkbox"/> ZAMKNIĘTA  Oferta jest upowszechniana bez podania danych identyfikujących pracodawcę, może być udostępniona w pełnym zakresie wyłącznie tym bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w ofercie i których powiatowy urząd pracy skieruje do pracy u pracodawcy.		<b>32. Czy pracodawca tę samą ofertę pracy złożył w innym urzędzie pracy?</b>  <input type="checkbox"/> TAK                                    x <input type="checkbox"/> NIE	
		<b>33. Czy oferta ma być przekazana do innego PUP celem upowszechnienia?</b>  <input type="checkbox"/> TAK                                    x <input type="checkbox"/> NIE  Jeśli TAK proszę wskazać PUP, w którym oferta ma być upowszechniona: .....	
<b>34. Data aktualności oferty:</b>  Do dnia 18.08.2023 r.  <b>UWAGA!!!</b> <b>Oferta traci ważność z upływem ostatniego dnia jej aktualności.</b> <b>W przypadku chęci przedłużenia terminu ważności oferty należy skontaktować się z urzędem przed upływem ww. terminu.</b>		<b>35. Czy oferta ma zostać upowszechniona w wybranych krajach EOG:</b>  <input type="checkbox"/> TAK                                    x <input type="checkbox"/> NIE Podać w jakich.....	



**V. Informacje dodatkowe w przypadku zgłoszenia oferty pracy dla obywatela EOG:**

<b>36. Znajomość języka polskiego (określić poziom jego znajomości)</b> ..... .....	<b>37. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy mają przekazać pracodawcy krajowemu podanie o pracę, życiorysy</b> ..... .....
<b>38. Możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia:</b> ..... ..... <b>Koszty w tym zakresie ponosi:</b> ..... .....	<b>39. Możliwość w warunkach sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:</b> ..... .....
<b>40. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:</b> ..... .....	<b>41. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:</b> ..... .....

**42. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:**  
 .....

**43. Prawa i obowiązki związane ze zgłoszeniem oferty pracy:**


1. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, gdy pracodawca:

- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie,
- zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy.

2. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

3. Upowszechniając krajową ofertę pracy w formie otwartej urząd pracy podaje do wiadomości publicznej co najmniej:

- dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy
- oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów
- okres aktualności
- wymagań dotyczących ofert pracy dla obywateli EOG (jeśli jest to oferta dla obywateli EOG)

  
 .....  
**Podpis pracodawcy**

**UWAGA!**  
 Oferty pracy można zgłaszać osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lublińcu oraz faksem, pocztą lub drogą elektroniczną.

<b>VI. Adnotacje urzędu pracy</b>	
<b>44. Data przyjęcia zgłoszenia</b> ..... .....	<b>45. Numer zgłoszenia</b> Syriusz ..... E-dok .....
<b>46. Data odwołania zgłoszenia</b> ..... .....	<b>47. Sposób przyjęcia oferty</b> <input type="checkbox"/> osobiście <input type="checkbox"/> faks <input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> inna forma .....